



Международная  
организация  
труда

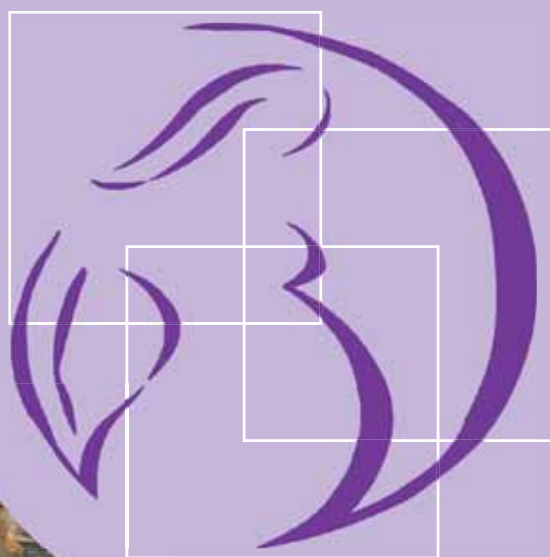
# Комплект пособий по охране материнства

От мечты к реальности для всех

## ЧАСТЬ ПЕРВАЯ

Модуль  
**3**

# Охрана материнства в сфере труда: почему она важна?



Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии



# Комплект пособий по охране материнства

От мечты к реальности для всех

Модуль 3

Охрана материнства в сфере труда:  
почему она важна?



© Международная организация труда, 2012 г.  
Первое издание 2012 г.

Публикации Международного бюро труда охраняются авторским правом в соответствии с Протоколом 2 Всемирной конвенции об авторском праве. Тем не менее, краткие выдержки из них могут воспроизводиться без получения разрешения при условии указания источника. Для получения прав на воспроизведение или перевод следует обращаться по адресу: ILO Publications (Rights and Permissions), International Labour Office, CH-1211, Geneva 22, Switzerland, либо по электронной почте: [pubdrout@ilo.org](mailto:pubdrout@ilo.org). Международное бюро труда приветствует такие обращения.

Библиотеки, учреждения и другие пользователи, зарегистрированные в организациях интеллектуальной собственности, могут делать копии согласно лицензиям, выданным им для этой цели. Для того, чтобы найти организации интеллектуальной собственности в Вашей стране, посетите сайт [www.ifrgo.org](http://www.ifrgo.org).

---

#### *ILO Cataloguing in Publication Data*

Комплект пособий по охране материнства. От мечты к реальности для всех. Модуль 3. Охрана материнства в сфере труда: почему она важна? / Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, Программа по условиям труда и занятости (TRAVAIL). – Москва: МОТ, 2012 г., 76 с.

ISBN: 978922425487 (print); 9789224254888 (web pdf)

ILO DWT Support Team and Country Office for Eastern Europe and Central Asia; International Labour Office; Conditions of Work and Employment Programme

maternity protection / maternity benefit / child care

13.03.1

Также опубликовано на английском языке: *Maternity Protection Resource Package – From Aspiration to Reality for All. Module 3: Maternity Protection at work: Why is it important?* (ISBN: 978-92-2-125487-4 (print), 978-92-2-125488-1 (web pdf), 978-92-2-125489-8 (CD-ROM), Geneva: ILO, 2012)

---

Названия, соответствующие практике, принятой в Организации Объединенных Наций, и изложение материала в настоящей публикации не являются выражением какого-либо мнения Международного бюро труда ни о правовом статусе какой-либо страны, района или территории, или их властей ни о делимитации их границ.

Ответственность за выраженные в подписных статьях, исследованиях и прочих произведениях мнения лежит исключительно на их авторах, и факт публикации не означает, что Международное бюро труда поддерживает излагаемые мнения.

Упоминание названий фирм, коммерческих изделий и процессов не означает их одобрения Международным бюро труда, так и отсутствие упоминания конкретной фирмы, коммерческого изделия или процесса не свидетельствует об их неодобрении.

Издания Международного бюро труда и их электронные версии имеются в продаже в крупных книжных магазинах или местных бюро МОТ во многих странах мира; их можно также получить непосредственно в отделе публикаций Международного бюро труда: ILO Publications, International Labour Office, CH-1211 Geneva 22, Switzerland. По этому же адресу можно получить бесплатный каталог публикаций Международного бюро труда или перечень последних издания, в том числе и по электронной почте: [pubvente@ilo.org](mailto:pubvente@ilo.org).

Посетите наш веб-сайт: [www.ilo.org/publns](http://www.ilo.org/publns)

---

Отпечатано в России.

# Содержание

<b>Модуль 3. Охрана материнства в сфере труда: почему она важна?</b> .....	1
О чем этот модуль? .....	1
Основополагающие права человека .....	3
Гендерное равенство .....	3
Улучшение охраны материнского и детского здоровья.....	5
Экономический рост и сокращение бедности.....	8
Концепция достойного труда для роста в условиях равенства .....	9
Основные моменты для усвоения.....	10
Основные источники и литература.....	11
Образец визуальной презентации .....	12



Фото: МОТ

## Модуль 3

# Охрана материнства в сфере труда: почему она важна?

### О чем этот модуль?

В данном модуле подчеркивается значение охраны материнства для достижения стоящих перед обществом целей в области развития и обеспечения основных прав человека, в особенности Целей развития тысячелетия, сформулированных в Декларации тысячелетия. Модуль устанавливает связи между охраной материнства и

- основополагающими правами человека;
- гендерным равенством;
- здоровьем матери и ребенка;
- экономическим ростом и сокращением бедности;
- достойным трудом.

В 1919 году, когда была создана Международная организация труда (МОТ), ее государства-члены незамедлительно признали, что охрана материнства является «социальной ответственностью» всего общества, и что необходимо разработать правовые положения, которые защитят каждую трудящуюся женщину во время выполнения ею своей материнской функции. Хотя охрана материнства – объект коллективной ответственности, выгоды от нее носят как коллективный, так и индивидуальный характер. Обеспечение охраны материнства всегда связывали с целым рядом положительных итогов для матери, ее ребенка, экономики, местных общин и общества в целом. Задача данного модуля заключается в том, чтобы акцентировать значение охраны материнства как важной части широкого круга программ и целей в области развития и обеспечения прав человека.

Охрана материнства важна по следующим причинам:









- она является одним из **фундаментальных прав человека**;
- она является одним из важнейших компонентов **гендерного равенства**;
- она помогает **укреплять здоровье матери и ребенка**;
- она играет важную роль в обеспечении экономического роста и сокращении бедности;
- она является неотъемлемой частью **Программы обеспечения достойного труда**.

В силу всего этого, охрана материнства вносит свой вклад в достижение **Целей развития тысячелетия (ЦРТ)** и особенно в достижение **ЦРТ 1** по ликвидации крайней нищеты и голода, **ЦРТ 3** по поощрению равенства мужчин и женщин и расширению прав и возможностей женщин, **ЦРТ 4** по сокращению детской смертности, **ЦРТ 5** по улучшению

охраны материнства и ЦРТ 6 по борьбе с ВИЧ/СПИД, малярией и другими заболеваниями (см. Вставку 3.1).

**Вставка 3.1 Цели развития тысячелетия (ЦРТ)**

Декларация тысячелетия была одобрена лидерами 189 государств в Организации Объединенных Наций (ООН) в сентябре 2000 г. как обязательство совместно стремиться к построению более безопасного, процветающего и справедливого мира. Декларация была преобразована в «дорожную карту», содержащую восемь измеряемых и привязанных к срокам целей, которые планируется достигнуть к 2015 году; эти цели стали известны как Цели развития тысячелетия (ЦРТ). Декларация сосредоточена на таких позитивных ценностях, как развитие, искоренение нищеты, мир и безопасность, права человека, демократия и надлежащее управление. Она определяет такие основополагающие ценности, как свобода, равенство, солидарность, терпимость, уважительное отношение к природе и общая ответственность. Посредством данной Декларации государства-члены ООН берут на себя обязательство обеспечить большее единство и слаженность политики своих стран в масштабах всего международного сообщества. Этими восемью целями являются:

-  **1 ликвидация крайней нищеты и голода** путем сокращения вдвое численности людей, живущих менее, чем на 1 доллар США в день;
-  **2 обеспечение всеобщего начального образования** для каждого ребенка;
-  **3 поощрение равенства мужчин и женщин и расширение прав и возможностей женщин** за счет искоренения гендерного неравенства на всех уровнях образования;
-  **4 сокращение детской смертности** среди детей до 5 лет на две трети;
-  **5 улучшение охраны материнства** путем сокращения материнской смертности на три четверти;
-  **6 борьба с ВИЧ/СПИД, малярией и другими заболеваниями**, направленная на то, чтобы остановить их распространение и начать сокращать их масштабы;
-  **7 обеспечение экологической устойчивости** за счет пропаганды устойчивого развития и прекращения невозобновляемого расходования наших природных ресурсов;
-  **8 формирование глобального партнерства в целях развития** путем удовлетворения особых потребностей развивающегося мира, в том числе посредством предоставления новых технологий, списания долгов и честной торговли.

Как подтверждается содержанием настоящего модуля, охрана материнства вносит вклад в достижение сразу нескольких ЦРТ, включая сокращение бедности, обеспечение гендерного равенства, борьбу с детской смертностью, ВИЧ/СПИД, другими болезнями и улучшение материнского здоровья. Однако важно подчеркнуть взаимосвязанность ЦРТ между собой. Проявления гендерного неравенства в образовании, в предоставлении возможностей получения заработка и в политическом представительстве негативно влияют на материнское и детское здоровье. Бедность создает препятствия для получения медицинских услуг, которые могли бы улучшить материнское и детское здоровье. Низкий уровень детского здоровья, а также различные эпидемии могут, в свою очередь, сделать бедных еще беднее и повысить уровень гендерного неравенства, сужая доступ трудящихся к возможностям получения заработка, особенно в отсутствие политики предоставления отпусков по семейным обстоятельствам, и, в первую очередь, для женщин, которые несут на своих плечах основное бремя забот по выкармливанию и уходу за детьми, а также по уходу за больными и престарелыми. В силу этих факторов, и действуя в различных комбинациях, переплетения бедности, здоровья, доступа к образованию и неравенства образуют порочные круги, и чтобы разорвать их необходимы партнерства, которые не замыкались бы в границах секторов, стран и территорий и объединяли бы различных действующих лиц, добиваясь распространения благ развития на всех людей.


Источники: для получения более подробной информации, ознакомления с основными фактами и отчетами о прогрессе в достижении ЦРТ см. <http://www.undp.org/mdg/index.shtml>

## Основополагающие права человека

Право на жизнь без дискриминации и притеснений, право на достойный и безопасный труд – это права человека. Данные права нашли отражение во многих международных соглашениях, в том числе, во Всеобщей декларации прав человека (ВДПЧ) 1948 года, в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах (МПЭСКП) 1966 года, в Международном пакте о гражданских и политических правах (МПГПП) 1966 года и в Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ) 1979 года. Филадельфийская декларация 1944 г., являющаяся частью Устава Международной организации труда, устанавливает основополагающий принцип, заключающийся в том, что «*все люди, независимо от расы, веры или пола, имеют право добиваться материального благополучия и духовного развития в условиях свободы и достоинства, экономической безопасности и равных возможностей*» (Статья II).

В реализации этих прав человека охрана материнства, безусловно, играет значительную роль. Охрана материнства прямо означает предоставление всем женщинам репродуктивного возраста права участвовать в оплачиваемой работе без угрозы дискриминации, а в случае рождения ребенка – право женщин на труд в условиях экономической безопасности и равных возможностей, а также в достойных условиях. Следовательно, не вызывает удивления тот факт, что большинство международных договоров о правах человека, упомянутых выше, открыто подтверждают важность охраны материнства для реализации прав человека (см. Модуль 5).

## Гендерное равенство

 Тогда как воспитанием детей и заботой об иждивенцах могут заниматься как мужчины, так и женщины, только женщины биологически способны выносить и родить ребенка и вскормить его грудью. Охрана материнства необходима для того, чтобы дать женщинам возможность выполнять эту биологическую функцию и не оказываться при этом в ущемленном положении на рынке труда, что угрожает их производительной роли как работников и подрывает их экономическую безопасность<sup>1</sup>. Таким образом, материнство является условием, которое требует особого отношения для обеспечения подлинного равенства, и в этом смысле охрана материнства является обязательным условием для соблюдения принципа равенства возможностей и обращения на рабочем месте. Признавая критически важную связь между охраной материнства и гендерным равенством, МОТ внесла соответствующие положения в четыре ключевых конвенции о труде, связанных с обеспечением равенства: в Конвенцию 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (№ 111), Конвенцию 1951 года о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности (№ 100), Конвенцию 1981 года о работниках с семейными обязанностями (№156) и Конвенцию 2000 года об охране материнства (№ 183).

Гендерное равенство оправдано не только с точки зрения соблюдения прав человека, но и потому, что в нем есть экономический смысл. С позиции защиты прав человека подчеркивается необходимость преодоления дискриминации<sup>2</sup>, с которой женщины

<sup>1</sup> ILO: Equality in employment and occupation, Report III (Part 4B), International Labour Conference, 83rd Session, (Geneva, 1996) [МОТ: Равенство в области труда и занятий, Доклад III (часть 4B), Международная конференция труда, 83-я сессия, (Женева, 1996)].

<sup>2</sup> Статья I(I)(a) Конвенции № III определяет дискриминацию как явление, включающее в себя «любое выделение, исключение или предпочтение, основанное на расовом происхождении, цвете кожи, поле, религии, политических убеждениях, национальной принадлежности или социальном происхождении, в результате которых уничтожается равенство возможностей и равенство отношения к мужчинам и женщинам в области труда и занятий или снижается уровень такого равенства».

сталкиваются в мире труда, как способа установить справедливость и защитить фундаментальные права человека. Несмотря на наличие на международном уровне согласия, ставящего дискриминации по гендерному признаку вне закона, женщины по-прежнему сталкиваются с бóльшим числом препятствий на пути к достойной работе, чем мужчины, особенно, когда речь идет о равных возможностях и равном обращении. Хотя за последние десятилетия количество работающих женщин увеличилось, качество их рабочих мест заметно отставало от их количества.

В 2010 году число безработных женщин составило около 86,5 миллиона человек, что на 10,6 миллиона больше, чем в 2007 году<sup>3</sup>. Женщины, как правило, не получают равного с мужчинами доступа к обучению и к рабочим местам; в основном, им приходится заниматься низкооплачиваемой и неквалифицированной работой с меньшими возможностями продвижения по службе, они получают меньшую, чем мужчины, зарплату за равноценный труд и составляют непропорционально большую часть работников, которые не в состоянии заработать даже прожиточный минимум. В ряде регионов женщины по-прежнему составляют подавляющее большинство среди безработных, которое достигает 80% в странах Ближнего Востока, Северной Африки, Азии и Тихоокеанского бассейна<sup>4</sup>.

Социально отчужденные группы населения, в особенности, женщины из числа коренного населения и из местных племен, подвергаются многочисленным формам дискриминации, и жизнь их, с точки зрения социально-экономических возможностей и обращения с ними, неизменно трудна<sup>5</sup>. Эти виды неравенства лишают женщин выбора и возможностей в сфере труда и противоречат нормативным понятиям беспристрастности и справедливости.

Экономическая аргументация в пользу гендерного равенства основана на том факте, что оно помогает делать труд более эффективным и производительным. Женщины как участники хозяйственной деятельности обладают огромным потенциалом по сокращению масштабов бедности, укреплению экономики, внесению конструктивного вклада в работу предприятий и преобразованию общества. Будучи актуальным в условиях любой культурной среды, расширение экономических прав и возможностей женщин помогает высвободить их социально-экономический потенциал как одну из движущих сил развития. Укрепление переговорных позиций женщины и их способность участвовать в принятии решений дома и в семье, а также повышение их статуса и увеличение доходов напрямую связаны с более качественным питанием, образованием и укреплением здоровья детей, улучшением условий ухода за детьми<sup>6</sup>, снижением детской смертности и сокращением масштабов эксплуатации детского труда<sup>7</sup>. И наконец, более

справедливые гендерные отношения приносят много пользы мужчинам и мальчикам тоже<sup>8</sup>, и исключительно важно вовлекать мужчин – политиков, руководителей предприятий, авторитетных общественных лидеров – в продвижение гендерного равенства, включающее и право женщин на охрану материнства. Борьба за гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин – это задача, поставленная в рамках Цели развития тысячелетия (ЦРТ) 3, одной из восьми целей, которые согласовали между собой руководители и богатых, и бедных стран мира, взявшие на себя обязательство достичь этих целей к 2015 году. (см. **Вставку 3.1** по ЦРТ).

## Улучшение охраны материнского и детского здоровья



5 Охрана материнства имеет две цели: охрану здоровья матери и ее новорожденного и предоставление определенных гарантий экономической безопасности в послеродовой период. Охрана здоровья матери и новорожденного напрямую связана с решением согласованных на международном уровне задач в области развития, которые касаются здоровья матерей, новорожденных и детей более старшего возраста.

### Отпуск по беременности и родам



4 Охрана материнства обеспечивает защиту женского здоровья от связанных с беременностью и родами угроз, используя для этого различные механизмы. Отпуск по беременности и родам служит цели защиты здоровья матери и ребенка в перинатальный период. Это исключительно важно в силу тех особых физиологических нагрузок, которым подвергается организм женщины в связи с вынашиванием и рождением ребенка. Исследования показывают, что более продолжительные декретные отпуска способствуют уменьшению числа преждевременных родов, депрессий у матерей и снижению перинатальной, младенческой и детской смертности<sup>9</sup>. Длительные декретные отпуска также увеличивают продолжительность кормления грудью, что способствует укреплению здоровья детей и обеспечивает более высокие результаты развития (см. ниже по тексту). Для получения более подробной информации об отпусках по беременности и родам см. **Модуль 6**.

### Охрана здоровья на предприятии

Охрана материнства также предполагает охрану здоровья работающих женщин посредством их защиты от угроз здоровью на рабочем месте и от опасных условий труда, а также мер по поддержанию здорового физического и психологического развития матери и ребенка во время беременности, после родов и во время вскармливания грудью. Беременность, роды и послеродовой период являются тремя фазами репродуктивной жизни женщины, во время которых определенные условия труда и сами трудовые задания могут становиться дополнительными факторами риска. Например, воздействие химикатов или радиации, физически тяжелый труд, например, подъем тяжестей, нерегулярные часы работы или сверхурочная работа потенциально могут оказать негативное воздействие на состояние здоровья беременной женщины и плода, кормящей

<sup>3</sup> ILO: *Global Employment Trends 2011*, (Geneva, 2011) [МОТ: Глобальные тенденции занятости в 2011 г., (Женева, 2011)].

<sup>4</sup> International Institute for Labour Studies (IILS). *World of Work Report 2008: Income inequalities in the age of financial globalization*. (Geneva, ILO, 2008) [Международный институт социально-трудовых исследований (МИСТИ). *Отчет Всемирного банка 2008 г.: неравенство доходов в век финансовой глобализации*. (Женева, МОТ, 2008)].

<sup>5</sup> Согласно исследованиям МОТ, женщины и девушки из коренных групп и племен в условиях глобализации всегда находились среди наиболее уязвимых слоев населения. См. ILO: *Eliminating discrimination against indigenous and tribal peoples in employment and occupation: A guide to ILO Convention No. 111* (Geneva, 2007) [МОТ: *Искоренение дискриминации коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, в сфере труда и занятости: методические рекомендации по Конвенции МОТ № III* (Женева, 2007)]. См. также ILO: *Indigenous women in the world of work: Based on case studies from Bangladesh, Nepal and Latin America* (Geneva, forthcoming) [МОТ: *Женщины из числа коренного населения в мире труда: на основе конкретных примеров из Бангладеш, Непала и стран Латинской Америки* (Женева, готовится к печати)].

<sup>6</sup> N. Jones, M. Mukherjee and S. Galab: *Ripple effects or deliberate intentions? Assessing linkages between women's empowerment and childhood poverty* (New York, UNICEF, 2007) [Н. Джоунс, М. Мукхерджи и С. Салаб: *Волновой эффект или обдуманные намерения? Оценка связей между расширением прав и возможностей женщин и детской нищетой* (Нью-Йорк, ЮНИСЕФ, 2007)].

<sup>7</sup> ILO: *Gender Equality at the Heart of Decent Work Report IV*, International Labour Conference, 98th Session, Geneva, 2009, p. 5 [МОТ: *Гендерное равенство в центре Концепции достойного труда, Доклад IV, Международная конференция труда, 98-е заседание, Женева, 2009, стр. 5*].

<sup>8</sup> ILO/UNDP: *The Role of Men and Boys in Achieving Gender Equality*, Report of the Expert Group Meeting, United Nations Division for the Advancement of Women with the Joint United Nations Programme on HIV/AIDS (Brasilia, 2003), p. 12. [МОТ/ПРООН: *Роль мужчин и мальчиков в достижении гендерного равенства*, Отчет совещания группы экспертов, отдел ООН по продвижению женщин и Совместная программа ООН по ВИЧ/СПИД (Бразилиа, 2003), стр. 12].

<sup>9</sup> K. Staehelen et al: "Length of maternity leave and health of mother and child – a review", in *International Journal of Public Health* (2007, Vol. 52, No. 4), pp. 202-209 [К. Стэхелен и др. «Продолжительность отпуска по беременности и родам и здоровье матери и ребенка – анализ», в *Международном журнале по вопросам здравоохранения* (2007, том. 52, № 4), стр. 202–209].

женщины и ее младенца, в том числе, повысить риск возникновения позднего токсикоза и повышенного кровяного давления, осложнений во время беременности, выкидыша и мертворождения, задержки роста плода, преждевременных родов и других проблем<sup>10</sup>. Медицинское наблюдение и, при необходимости, адаптация экономической деятельности женщины к ее состоянию здоровья могут значительно снизить уровень специфических производственных рисков для ее здоровья, повысить вероятность благоприятного исхода беременности и создать основу для здорового развития ребенка. Для получения более подробной информации см. **Модуль 8**.

### Денежные пособия и медицинская помощь

Необходимость выплаты денежных пособий во время отпуска по беременности и родам и предоставление медицинской помощи в течение всего дородового и послеродового периодов признана во всех конвенциях МОТ по охране материнства и в конвенциях, посвященных социальной защите и медицинскому обслуживанию. Цель денежных пособий – компенсировать часть дохода, утрачиваемого в связи с перерывом в экономической деятельности женщины, и наполнить практическим, экономическим смыслом само предоставление декретного отпуска. Без компенсации утраченного дохода отсутствие женщины на работе во время отпуска и возросшие в связи с беременностью и рождением ребенка расходы могут создать серьезные финансовые трудности для многих семей. Перед угрозой бедности или серьезных финансовых проблем женщины могут почувствовать необходимость как можно быстрее вернуться к оплачиваемой работе после родов, задолго до того, как это станет безопасным для их здоровья и здоровья младенца. Конвенция № 183 также требует предоставления женщинам надлежащей медицинской помощи, включающей в себя помощь до, во время и после родов, и при необходимости госпитализацию (Статья 6). См. **Модуль 7**.

### Поддержка кормления грудью

Охрана материнства предполагает оказание женщинам поддержки, которая позволит им продолжать вскармливание грудью и по возвращении на работу, что очень благоприятно скажется на здоровье матери и ребенка. Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) рекомендует вскармливать детей до шестимесячного возраста исключительно грудью, а затем продолжать грудное вскармливание, дополняя его другим безопасным и необходимым питанием, до возраста двух лет и более. Поскольку отпуск по беременности и родам обычно истекает до достижения ребенком шестимесячного возраста (а часто – уже через несколько недель после родов), для выполнения международных рекомендаций, касающихся кормления грудью и материнского и детского здоровья, особую важность приобретают положения, позволяющие женщинам по возвращении на работу продолжать кормление грудью или сцеживать молоко. Эти положения также играют важную роль для достижения показателя по «исключительно грудному вскармливанию младенцев в первые шесть месяцев жизни», который является одним из 11 показателей, разработанных Комиссией по информации и отчетности в области охраны здоровья женщин и детей, сформированной в рамках Глобальной стратегии охраны здоровья женщин и детей, введенной в действие Генеральным секретарем ООН для достижения ЦРТ<sup>11</sup>.

<sup>10</sup> См. J. Paul: *Healthy beginnings: Guidance on safe maternity at work* (Geneva, ILO, 2004) and M-A. Menegeot and L. Vogel: *Production and reproduction: Stealing the health of future generations* (Brussels, European Trade Union Institute, 2008) [Дж. Пол: «Здоровые начала: руководство по охране материнства на предприятии» (Женева, МОТ, 2004) и М-А. Манжо и Л. Фогель: «Производство и воспроизводство: как крадут здоровье у будущих поколений» (Брюссель, Европейский профсоюзный институт, 2008)]

<sup>11</sup> WHO. *“Keeping Promises, Measuring Results”*, Final report of the Commission on Information and Accountability for Women’s and Children’s Health (Geneva, 2011), p. 11 [ВОЗ. «Выполнение обещаний, измерение результатов», Итоговый доклад Комиссии по информации и отчетности в области охраны здоровья женщин и детей (Женева, 2011), стр. 11].



6 Живущие с ВИЧ женщины, желающие кормить ребенка грудью и работать, сталкиваются со многими из проблем, которые встают перед другими женщинами, продолжающими грудное вскармливание по возвращении на работу. В обстановке, где живущих с ВИЧ матерей поощряют к исключительно грудному вскармливанию как к альтернативе, которая с наибольшей вероятностью даст самый благоприятный результат для младенца, поддержка продолжения грудного вскармливания по возвращении на работу в рамках охраны материнства играет еще более важную роль. См. **Модуль 10**.

Польза, которую охрана материнства приносит, укрепляя здоровье матерей и детей, связывает ее с более широкими усилиями по реализации ЦРТ 4 (сокращение детской смертности), ЦРТ 5 (улучшение охраны материнского здоровья) и ЦРТ 6 (борьба с ВИЧ/СПИДом, малярией и другими заболеваниями) (см. **Вставку 3.1** по ЦРТ).

Важность охраны материнства для укрепления здоровья признается всеми ключевыми инициативами, направленными на укрепление здоровья матерей, новорожденных и детей. Важно отметить, что ратификация Конвенции МОТ 2000 года по охране материнства (№183) включена как часть «политики поддержки и правовой базы, дающей возможность матерям, семьям и общинам, включая группы людей с особыми потребностями, ухаживать за новорожденными», которые были рекомендованы ВОЗ, Всемирным банком, ЮНИСЕФ, ЮНФПА и Партнерством в целях укрепления здоровья матерей, младенцев и детей (PMNCH). Ратификация этой Конвенции также включена в инициативу ООН «2015: Обратный отсчет» как один из показателей качества руководства и управления системами здравоохранения (см. **Вставку 3.2**).

#### Вставка 3.2 Инициатива ООН «2015: Обратный отсчет»

Начиная с 2005 года, в рамках Инициативы «2015: Обратный отсчет» отслеживается прогресс в достижении ЦРТ 4 и 5, то есть проводится анализ эффективности мер в области здравоохранения, направленных на снижение материнской и детской смертности. Инициатива нацелена на повышение числа и эффективности мероприятий, осуществляемых на национальном уровне. К настоящему времени в рамках Инициативы выявлены 68 стран, на которые приходится 97% всех случаев материнской и детской смертности.

Охрана материнства в сфере труда включена в Инициативу «2015: Обратный отсчет» как один из показателей качества руководства и управления системами здравоохранения, который отражает роль правительства в охране здоровья и его взаимоотношения с организациями, чья деятельность влияет на уровень здоровья. Оценка эффективности охраны материнства в рамках Инициативы привязывается к ратификации Конвенции №183 МОТ.

Из 68 стран, выявленных в рамках Инициативы «2015: Обратный отсчет», только Мали ратифицировала Конвенцию №183, при этом еще 16 стран ратифицировали одну из двух предыдущих конвенций по охране материнства (Конвенция № 3 и Конвенция №103).

**Источник:** см. [www.countdown2015mnch.org](http://www.countdown2015mnch.org), Countdown to 2015. 2010. *Decade Report, 2000 to 2010*, WHO, Geneva; and Countdown Working Group on Health Policy and Health Systems. 2008. “Assessment of the health system and policy environment as a critical complement to tracking intervention coverage for maternal, newborn, and child health.” *The Lancet* Vol. 371, No. 9620 pp. 1284–93 [«2015: Обратный отсчет», 2010 г. Отчет за десятилетие, 2000–2010, ВОЗ, Женева; и Рабочая группа инициативы «Обратный отсчет» по политике в области здравоохранения и системам здравоохранения. 2008. «Оценка системы здравоохранения и ее политической среды как критически важное дополнение к отслеживанию мер по улучшению охраны здоровья матерей, новорожденных и детей». «Ланцет», том. 371, № 9620, стр. 1284–93].

## Экономический рост и сокращение бедности



Охрана материнства несет в себе экономические выгоды. Она помогает обеспечить ситуацию, при которой женщины способны продолжать вносить свой вклад в экономическое развитие страны, и содействует поддержанию нормального состояния здоровья матерей и детей, что идет на пользу личности, семье, предприятию и обществу в целом.

Экономические эффекты от охраны материнства многочисленны. Охрана материнства укрепляет роль женщины в экономике и усиливает ее связи с рынком труда. Предоставление отпуска по беременности и родам и иные элементы охраны материнства являются одним из стимулов, побуждающих молодых женщин репродуктивного возраста выходить на рынок труда. Это также стимулирует молодых матерей к сохранению связи с рынком труда и к возвращению на работу по истечении отпуска. Без отпуска по беременности и родам у женщины может не остаться иного выбора, как совсем уйти с работы после рождения ребенка. Защита от дискриминации также укрепляет связь женщины с рынком труда. Например, в рамках исследования, проведенного в Великобритании, было установлено, что несправедливое обращение с женщинами на работе во время беременности в шесть раз увеличивало вероятность принятия женщиной решения никогда не возвращаться на работу<sup>12</sup>.

Более устойчивое присутствие женщины на рынке труда способствует росту производительности и стимулирует деловую активность. Такое присутствие увеличивает вероятность эффективного использования навыков женщины и вложенных в ее образование и профессиональную подготовку средств. Таким образом, охрана материнства может приносить пользу работодателям, которым будет легче нанимать и удерживать на работе женщин с необходимыми навыками, знаниями и опытом. Многие работодатели из разных стран мира сообщают, что охрана материнства на предприятиях (т.е. предоставление отпуска, сохранение за матерью рабочего места и недопущение дискриминации, оборудование помещений для кормления грудью) дает ощутимые преимущества и способствует сокращению затрат за счет снижения текучести кадров, сокращения времени отсутствия на работе, увеличения числа возвращающихся к работе после отпуска матерей, снижения затрат на медицинскую помощь, а также повышения морального духа работников и укрепления верности предприятию (см. примеры в разделе **Модуля 4**, посвященном работодателям).

Кормление грудью тоже дает многочисленные экономические выгоды. Грудное вскармливание обеспечивает устойчивое, экологичное и идеальное с диетологической точки зрения питание ребенка; увеличение продолжительности грудного вскармливания в соответствии с международными рекомендациями (см. **Модуль 10**) может помочь матерям сократить использование заменителей молока и избежать дополнительных расходов, связанных с их приобретением. Грудное вскармливание также способствует снижению заболеваемости новорожденных обычными заболеваниями и улучшает долгосрочные показатели детского здоровья, снижая, тем самым, потребность в медицинских услугах и затраты на них. Охрана материнства, в рамках которой осуществляется поддержка грудного вскармливания по возвращении на работу, является, таким образом, исключительно важным инструментом сокращения затрат и борьбы с бедностью на всех уровнях – от бюджета семьи до бюджета государства.

Охрана материнства является краеугольным камнем гендерного равенства, которое не только играет важную роль в соблюдении прав и обеспечении справедливости, но

<sup>12</sup> Equality and Human Rights Commission (EHRC): *Greater Expectations* (Manchester, 2005) [Комиссия по вопросам равенства и прав человека (EHRC): Еще большие надежды (Манчестер, 2005 г.)].

также имеет высокую экономическую целесообразность. Оно является одной из движущих сил экономического роста и борьбы с нищетой, помогает улучшить социально-экономическое положение женщин, детей, членов семьи и более широких групп населения и обеспечить их физическое благополучие.

Выигрыш в плане экономического роста и сокращения бедности, который образуется при осуществлении инвестиций в охрану материнства, являются важным слагаемым работы по достижению ЦРТ 1, направленной на ликвидацию крайней нищеты и голода. Охрана материнства и политика достижения баланса между работой и домом вносят прямой вклад в дело сокращения бедности, решая задачу обеспечения полной и продуктивной занятости для всех, в том числе для матерей и молодежи<sup>13</sup>. Охрана материнства также актуальна для выполнения поставленной в рамках ЦРТ 1 задачи по сокращению доли населения, страдающего от голода (которая включает в себя сокращение доли детей с недостаточным весом в возрасте до 5 лет), посредством поддержки грудного вскармливания после возвращения на работу, что становится все более сложной задачей, учитывая рост экономической активности женщин. Все эти факторы делают инвестиции в охрану материнства экономически целесообразными.

## Концепция достойного труда для роста в условиях равенства

Цель обеспечить достойный труд для всех находится в полном соответствии с обязательствами, принятыми человечеством в Декларации тысячелетия<sup>14</sup>. Программа МОТ по обеспечению достойного труда направлена на поддержание экономического роста в условиях равенства путем достижения комплекса взаимосвязанных социально-экономических целей. Программа преследует четыре стратегические цели:

- **занятость:** производительный труд – главный путь к выходу из бедности;
- **права:** без них мужчины и женщины окажутся не в состоянии выбраться из бедности;
- **защита:** механизмы социальной защиты от бедности;
- **диалог:** участие организаций работодателей и трудящихся в формировании государственной политики по сокращению бедности является ключевым фактором ее успеха.

Охрана материнства является центральным элементом, играющим критически важную роль в достижении цели «Достойный труд для всех»<sup>15</sup>. Право на свободный труд без дискриминации и в достойных условиях, предоставляемое благодаря программе по охране материнства, играет ключевую роль в соблюдении прав человека и в обеспечении доступа к занятости. Охрана материнства, кроме того, является стержневым компонентом социальной защиты. Более половины населения мира лишено социальной защиты в какой-либо форме, даже несмотря на то, что право на социальную защиту признано одним из фундаментальных прав человека в Международном пакте ООН об экономических, социальных и культурных правах. Отсутствие адекватной социальной защиты является такой же угрозой для здоровья женщины во время беременности, какой оно является для здоровья всех женщин, мужчин и детей на протяжении всей жизни. Про-

<sup>13</sup> См ПРООН, ЦРТ1: <http://www.undp.org/mdg/goall.shtml>

<sup>14</sup> Дополнительную информацию о том, насколько Концепция достойного труда МОТ, в контексте справедливой глобализации, необходима для достижения ЦРТ, см. на сайте <http://www.ilo.org/mdg>

<sup>15</sup> ILO: *Gender equality at the heart of Decent Work* [МОТ: *Гендерное равенство в центре концепции достойного труда*]. Op. cit.



грамма МОТ по обеспечению достойного труда для всех нацелена на расширение социальной защиты в сфере здравоохранения. Охрана материнства является необходимой частью социальной защиты, которая учитывает гендерные аспекты. Чтобы достичь этого, необходимо расширить существующие системы социальной защиты, включив в них денежные пособия, связанные с материнством, медицинскую помощь до, во время и после родов, а также компенсацию утраченного дохода во время отпуска по беременности и родам. И в заключение следует подчеркнуть, что льготы и пособия, связанные с рождением ребенка, с охраной здоровья матери и новорожденного являются элементами Инициативы ООН по установлению минимального уровня социальной защиты, которая нацелена на пропаганду всеобщего доступа к самым необходимым, базовым социальным платежам и услугам (см. **Модуль 7**).

Бесчисленное количество женщин не имеют доступа к достойным рабочим местам, которые позволили бы им выбраться из трясины бедности и работать в безопасных условиях; многие женщины оказываются за пределами сферы действия традиционных систем правовой и социальной защиты, обеспечивающих определенный уровень экономической безопасности и открывающих доступ к услугам здравоохранения. Реализуя Концепцию достойного труда, одним из основополагающих компонентов которой является охрана материнства, МОТ стремится обеспечить для женщин подлинное равенство возможностей в области занятости, прав, социальной защиты и диалога, чтобы достойный труд стал реальностью для всех.

### Основные моменты для усвоения

- ➔ Охрана материнства связана с достижением ключевых целей в области прав и развития.
- ➔ Она обеспечивает для женщин репродуктивного возраста реализацию фундаментального права человека на труд, свободный от дискриминации, в условиях экономической безопасности и равных возможностей, позволяя им работать в справедливых и достойных условиях.
- ➔ Она является необходимым условием реализации принципа гендерного равенства.
- ➔ Она способствует укреплению материнского и детского здоровья.
- ➔ Она является неотъемлемой частью Программы обеспечения достойного труда для всех.
- ➔ Охрана материнства вносит вклад в достижение ЦРТ, в особенности, ЦРТ 1 по ликвидации крайней нищеты и голода, ЦРТ 3 по поощрению равенства мужчин и женщин и расширению прав и возможностей женщин, ЦРТ 4 по сокращению детской смертности, ЦРТ 5 по улучшению охраны материнства и ЦРТ 6 по борьбе с ВИЧ/СПИД, малярией и другими заболеваниями.

### Основные источники и литература



#### Инициатива «2015: Обратный отсчет»

С учетом быстрого приближения срока, установленного для достижения ЦРТ, Организация Объединенных Наций внимательно следит за тем, что уже сделано и что предстоит еще сделать. Инициатива «2015: Обратный отсчет» сосредоточена, прежде всего, на выявлении прогресса в улучшении ситуации в сфере охраны материнского и детского здоровья, т.е. в достижении целей, тесно связанных с охраной материнства. В рамках этой инициативы регулярно публикуются отчеты об оценке эффективности предпринятых мер, статьи по охране здоровья и сводные данные по странам.

Адрес в интернете: <http://www.countdown2015mnch.org/>



#### МОТ: Достойный труд и ЦРТ

МОТ приняла вызов, связанный с достижением всех ЦРТ к 2015 году. Данное обязательство полностью согласуется с задачей МОТ по обеспечению достойного труда для всех. На тему о том, как концепция достойного труда может помочь в достижении ЦРТ, можно найти множество докладов, которые также содержат информацию о достижениях в этой области и препятствиях, которые предстоит преодолеть на пути к достижению ЦРТ и обеспечению достойного труда для всех.

Адрес в интернете: <http://www.ilo.org/public/english/bureau/pardev/relations/multilateral/millennium.htm>



#### МОТ: Глобальное расширение социальной защиты (ГСЗ)

Инициатива МОТ по Глобальному расширению социальной защиты нацелена на обеспечение минимального уровня социальной защиты (МСЗ) для всех. МСЗ предполагает наличие базового комплекса социальных прав, услуг и учреждений, которыми может пользоваться каждый человек. МСЗ включает в себя и право на охрану материнства в качестве фундаментального права человека на социальную защиту. Выполнение этой задачи стало бы значительным шагом на пути к достижению ЦРТ, так как оказало бы огромное положительное воздействие на сокращение бедности, совершенствование здравоохранения и обеспечения всеобщего образования.

Адрес в интернете: <http://www.ilo.org/gimi/gess/ShowTheme.do?tid=1321>



#### Цели развития, сформулированные в Декларации тысячелетия ООН

В 2000 году Генеральный секретарь ООН Кофи Аннан сформулировал список целей, которые должны быть достигнуты во всем мире к 2015 году. Были определены восемь конечных целей, каждая из которых разделена на несколько задач. Международное сообщество взяло на себя обязательство по их достижению. Искоренение нищеты, гендерное равенство, укрепление детского и материнского здоровья и борьба с ВИЧ/СПИД являются пятью такими целями, которые непосредственно связаны с охраной материнства.

Адрес в интернете: <http://www.un.org/millenniumgoals/poverty.shtml>

## Образец визуальной презентации

СЛАЙД 1. О чем этот модуль?

мод 3 Охрана материнства в сфере труда: почему она важна?

### О чем этот модуль?

В данном модуле подчеркивается значение охраны материнства для достижения стоящих перед обществом целей в области развития и обеспечения основных прав человека, в особенности Целей развития тысячелетия, сформулированных в Декларации тысячелетия. Модуль устанавливает связи между охраной материнства и:

- ⇒ Основополагающими правами человека
- ⇒ Гендерным равенством
- ⇒ Здоровьем матери и ребенка
- ⇒ Экономическим ростом и сокращением бедности
- ⇒ Достойным трудом

КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ  
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА. ОСНОВЫ

СЛАЙД 3. Охрана материнства в сфере труда: почему она важна? (2)

мод 3 Охрана материнства в сфере труда: почему она важна?

### Охрана материнства в сфере труда: почему она важна? (2)

В плане пути реализации ЦРТ охрана материнства важна по следующим причинам:

- ⇒ Она является одним из основополагающих прав человека;
- ⇒ Она является одним из важнейших компонентов гендерного равенства;
- ⇒ она помогает укреплять здоровье матери и ребенка;
- ⇒ она играет важную роль в обеспечении экономического роста и борьбе с бедностью;
- ⇒ она является неотъемлемой частью Концепции достойного труда.





КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ  
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА. ОСНОВЫ

СЛАЙД 2. Охрана материнства в сфере труда: почему она важна? (1)

мод 3 Охрана материнства в сфере труда: почему она важна?

### Охрана материнства в сфере труда: почему она важна? (1)

Охрана материнства способствует достижению Целей развития тысячелетия (ЦРТ):

-  ЦРТ 1 по ликвидации крайней нищеты и голода
-  ЦРТ 3 по поощрению равенства мужчин и женщин и расширению прав и возможностей женщин
-  ЦРТ 4 по сокращению детской смертности
-  ЦРТ 5 по улучшению охраны материнства
-  ЦРТ 6 по борьбе с ВИЧ/СПИД, малярией и другими заболеваниями

КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ  
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА. ОСНОВЫ

СЛАЙД 4. Основополагающие права человека

мод 3 Охрана материнства в сфере труда: почему она важна?

### Основополагающие права человека

- ⇒ Право на жизнь без дискриминации и притеснений, право на достойный и безопасный труд – это права человека.
- ⇒ Программа по охране материнства способствует реализации этих прав
- ⇒ Многие международные договоры о правах человека прямо подтверждают важность охраны материнства для соблюдения прав человека (напр., КЛДЖ, КПР, пакты ООН)



КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ  
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА. ОСНОВЫ

СЛАЙД 5. Гендерное равенство

Мод 3 Охрана материнства в сфере труда: почему она важна?

### Гендерное равенство

- Только женщины способны выносить, родить ребенка и вскормить его грудью. Для достижения равенства женщин требуется иное к ним отношение.
- Охрана материнства необходима для того, чтобы женщина, ввиду своей репродуктивной функции, не оказалась в ущемленном положении на рынке труда и чтобы ее экономическая безопасность не пострадала.
- Гендерное равенство играет важную роль в экономическом развитии, борьбе с нищетой и формировании справедливого и не подверженного

КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ  
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА: ОСНОВЫ

СЛАЙД 7. Экономический рост и сокращение бедности

Мод 3 Охрана материнства в сфере труда: почему она важна?

### Экономический рост и сокращение бедности

Охрана материнства (включая и услуги по уходу за детьми) экономически целесообразна, поскольку :

- ОМ укрепляет связь женщины с рынком труда
- ОМ открывает доступ на рынок труда большему числу женщин
- ОМ повышает эффективность использования женщинами своих навыков и образования
- ОМ помогает сократить время отсутствия на работе, повысить моральный дух и преданность предприятию и обеспечивает более здоровую рабочую среду
- ОМ положительно сказывается на здоровье женщин и детей, что способствует формированию более эффективных и производительных трудовых ресурсов
- ОМ помогает женщинам экономить на приобретении заменителей грудного молока за счет грудного вскармливания
- ОМ помогает сокращать масштабы бедности, благодаря укреплению гендерного равенства и экономической безопасности женщин

КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ  
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА: ОСНОВЫ

СЛАЙД 6. Укрепление материнского и детского здоровья

Мод 3 Охрана материнства в сфере труда: почему она важна?

### Укрепление материнского и детского здоровья

Охрана материнства способствует защите материнского и детского здоровья разными путями

- Надлежащий декретный отпуск способствует укреплению здоровья женщины в дородовой период, нормальному развитию ребенка и, в конечном итоге, сокращению детской смертности
- Охрана материнства защищает женщин от вредных воздействий до, во время и после беременности, в конечном итоге, сокращая материнскую смертность
- Важной частью охраны материнства считаются денежные пособия, медицинская помощь и отпуск, а также пособия на случай болезни и осложнений
- Программа по охране материнства позволяет женщинам кормить ребенка грудью в течение необходимого периода времени

КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ  
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА: ОСНОВЫ

СЛАЙД 8. Концепция достойного труда для роста в условиях равенства

Мод 3 Охрана материнства в сфере труда: почему она важна?

### «Концепция достойного труда для роста в условиях равенства»

Эта программа МОТ преследует четыре стратегических цели:

- **Занятость** – производительный труд - главный путь выхода из бедности
- **Трудовые права** – не имея таковых прав, мужчины и женщины окажутся не в состоянии выбраться из бедности
- **Социальная защита** – механизмы социальной защиты от бедности
- **Социальный диалог** – участие организаций работодателей и трудящихся в формировании правительственной политики по сокращению бедности является ключевым фактором ее успеха.

КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ  
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА: ОСНОВЫ

СЛАЙД 9. Охрана материнства и программа обеспечения достойного труда

Мод 3 Охрана материнства в сфере труда: почему она важна?

### Охрана материнства и программа обеспечения достойного труда

- ⇒ Охрана материнства помогает бороться с дискриминацией в сфере труда, реализовывать фундаментальные трудовые права и обеспечивать доступ к занятости. Она также является стержневым компонентом социальной защиты
- ⇒ Охрана материнства – обязательное условие гендерного равенства, на котором базируется реализация концепции достойного труда

КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ  
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА. ОСНОВЫ

9

СЛАЙД 10. Основные моменты для усвоения

Мод 3 Охрана материнства в сфере труда: почему она важна?

### Основные моменты для усвоения

- ⇒ Охрана материнства (ОМ) связана с достижением ключевых целей в области прав и развития.
- ⇒ ОМ обеспечивает для женщин репродуктивного возраста реализацию фундаментального права человека на труд, свободный от дискриминации, в условиях экономической безопасности и равных возможностей, позволяя им работать в справедливых и достойных условиях.
- ⇒ ОМ является необходимым условием реализации принципа гендерного равенства
- ⇒ ОМ способствует укреплению материнского и детского здоровья
- ⇒ ОМ является неотъемлемой частью Программы обеспечения достойного труда для всех.
- ⇒ Охрана материнства вносит вклад в достижение ЦРТ, в особенности, ЦРТ 1 по ликвидации крайней нищеты и голода, ЦРТ 3 по поощрению равенства мужчин и женщин и расширению прав и возможностей женщин, ЦРТ 4 по сокращению детской смертности, ЦРТ 5 по улучшению охраны материнства и ЦРТ 6 по борьбе с ВИЧ/СПИД, малярией и другими болезнями.

КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ  
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА. ОСНОВЫ

10



- **Часть 1. Охрана материнства в сфере труда: основы**
- **Часть 2. Охрана материнства в сфере труда: подробно об основных элементах**
- **Часть 3. Осуществление действий по охране материнства в сфере труда**



Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и  
Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

Российская Федерация  
107031 Москва  
ул. Петровка, д. 15, офис 23  
Тел. (495) 933-08-10  
Факс (495) 933-08-20  
Эл. почта: [moscow@ilo.org](mailto:moscow@ilo.org)  
Twitter: [www.twitter.com/ILO\\_News\\_RUS](https://www.twitter.com/ILO_News_RUS)  
Facebook: [www.facebook.com/ILO.rus.news](https://www.facebook.com/ILO.rus.news)  
[www.ilo.org](http://www.ilo.org)

Перевод и издание публикации осуществлено при финансовой поддержке Министерства иностранных дел Финляндии  
в рамках проекта МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда».