



Международная
организация
труда

Комплект пособий по охране материнства

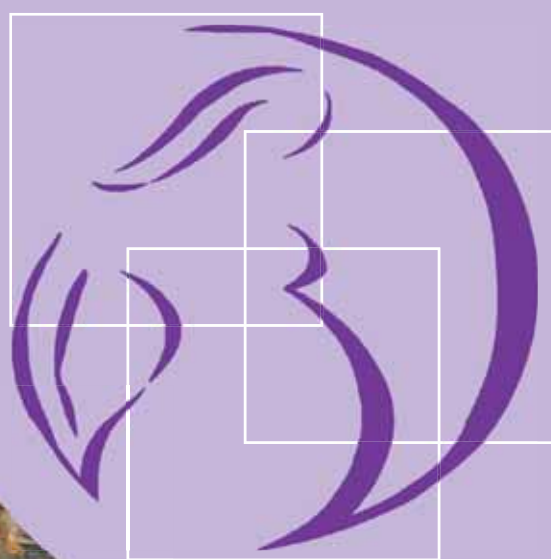
От мечты к реальности для всех

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ

Модуль

1

Охрана материнства в сфере труда: что это такое?



Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии



Комплект пособий по охране материнства

От мечты к реальности для всех

Модуль 1
Охрана материнства в сфере труда:
что это такое?



© Международная организация труда, 2012 г.
Первое издание 2012 г.

Публикации Международного бюро труда охраняются авторским правом в соответствии с Протоколом 2 Всемирной конвенции об авторском праве. Тем не менее, краткие выдержки из них могут воспроизводиться без получения разрешения при условии указания источника. Для получения прав на воспроизведение или перевод следует обращаться по адресу: ILO Publications (Rights and Permissions), International Labour Office, CH-1211, Geneva 22, Switzerland, либо по электронной почте: pubdrout@ilo.org. Международное бюро труда приветствует такие обращения.

Библиотеки, учреждения и другие пользователи, зарегистрированные в организациях интеллектуальной собственности, могут делать копии согласно лицензиям, выданным им для этой цели. Для того, чтобы найти организации интеллектуальной собственности в Вашей стране, посетите сайт www.ifrgo.org.

ILO Cataloguing in Publication Data

Комплект пособий по охране материнства. От мечты к реальности для всех. Модуль 1. Охрана материнства в сфере труда: что это такое? / Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, Программа по условиям труда и занятости (TRAVAIL). – Москва: МОТ, 2012 г., 76 р.

ISBN: 978922425487 (print); 9789224254888 (web pdf)

ILO DWT Support Team and Country Office for Eastern Europe and Central Asia; International Labour Office; Conditions of Work and Employment Programme

maternity protection / maternity benefit / child care

13.03.1

Также опубликовано на английском языке: *Maternity Protection Resource Package – From Aspiration to Reality for All. Module 1: Maternity Protection at work: What is it?* (ISBN: 978-92-2-125487-4 (print), 978-92-2-125488-1 (web pdf), 978-92-2-125489-8 (CD-ROM), Geneva: ILO, 2012)

Названия, соответствующие практике, принятой в Организации Объединенных Наций, и изложение материала в настоящей публикации не являются выражением какого-либо мнения Международного бюро труда ни о правовом статусе какой-либо страны, района или территории, или их властей ни о делимитации их границ.

Ответственность за выраженные в подписных статьях, исследованиях и прочих произведениях мнения лежит исключительно на их авторах, и факт публикации не означает, что Международное бюро труда поддерживает излагаемые мнения.

Упоминание названий фирм, коммерческих изделий и процессов не означает их одобрения Международным бюро труда, так и отсутствие упоминания конкретной фирмы, коммерческого изделия или процесса не свидетельствует об их неодобрении.

Издания Международного бюро труда и их электронные версии имеются в продаже в крупных книжных магазинах или местных бюро МОТ во многих странах мира; их можно также получить непосредственно в отделе публикаций Международного бюро труда: ILO Publications, International Labour Office, CH-1211 Geneva 22, Switzerland. По этому же адресу можно получить бесплатный каталог публикаций Международного бюро труда или перечень последних издания, в том числе и по электронной почте: pubvente@ilo.org.

Посетите наш веб-сайт: www.ilo.org/publns

Отпечатано в России.

Содержание

Модуль 1.	Охрана материнства в сфере труда: что это такое?.....	1
	О чем этот модуль?	1
	Отпуск по беременности и родам	3
	Денежные и медицинские пособия и льготы.....	3
	Охрана здоровья на рабочем месте.....	4
	Охрана занятости и недопущение дискриминации.....	5
	Условия для кормления грудью на рабочем месте.....	5
	Возвращение к работе после отпуска по беременности и родам: решение проблемы ухода за ребенком.....	6
	Основные моменты для усвоения.....	6
	Образец визуальной презентации	7



Модуль 1

Охрана материнства в сфере труда: что это такое?

О чем этот модуль?

Этот модуль дает следующую вводную информацию об охране материнства в сфере труда и об организации ухода за ребенком после возвращения на работу.

- Цели охраны материнства в сфере труда
- Сфера применения
- Ключевые элементы охраны материнства в сфере труда:
 - ➔ отпуск по беременности и родам
 - ➔ денежные пособия и медицинское обслуживание
 - ➔ охрана здоровья на рабочем месте
 - ➔ защита занятости и недопущение дискриминации
 - ➔ условия для кормления грудью на рабочем месте.
- Уход за ребенком после возвращения на работу

Охрана материнства в сфере труда является важным элементом равенства возможностей и охраны здоровья. Она позволяет женщинам успешно сочетать роли матери и труженицы и не допускать неравного отношения к женщинам в сфере занятости по причине их репродуктивной роли. Важной задачей является укрепление системы охраны материнства и распространение ее на всех женщин, занятых во всех видах экономической деятельности.

На международном уровне охрана материнства в сфере труда входит в мандат Международной организации труда. Международная организация труда (МОТ) является специализированным агентством Организации Объединенных Наций, главная цель которого – содействовать социальной справедливости и международному признанию прав человека и трудовых прав. МОТ – единственное «трехстороннее» учреждение ООН, в котором представители правительств, работодателей и трудящихся совместно формируют политику, разрабатывают международные трудовые нормы и контролируют их соблюдение.

Охрана материнства в отношении работающих женщин являлась основным вопросом для Международной организации труда с момента ее создания в 1919 году, когда правительства, работодатели и профсоюзы государств-членов МОТ приняли первую Конвенцию об охране материнства.

На протяжении всей истории МОТ было принято три Конвенции об охране материнства (№ 3, 1919 г.; № 103, 1952 г.; № 183, 2000 г.). Эти Конвенции вместе с соответствующими Рекомендациями (№ 95, 1952 г.; № 191, 2000 г.) постепенно расширили сферу действия и права в области охраны материнства, и содержат подробные рекомендации для формирования национальной политики и плана действий.

Перед охраной материнства стоят **две основных задачи**:

- сохранить здоровье матери и ее новорожденного;
- обеспечить охрану занятости и гарантированный доход (защита от увольнения и дискриминации, право вернуться на прежнее место работы после декретного отпуска, поддержание уровня дохода в период беременности, родов и ухода за новорожденным).

В соответствии с Международными трудовыми нормами **сфера применения** мер по охране материнства постоянно расширяется. Конвенция № 183 предусматривает распространение принципов охраны материнства на всех женщин, работающих в формальной и в неформальной экономике, включая тех, кто занят нетипичными формами зависимого труда.

Термин **«нетипичная работа»** охватывает широкий спектр нестандартных форм занятости, такие как неполная занятость, случайные и сезонные работы, разделение обязанностей (ставки), работа по срочному контракту, заемный труд, работа на дому, дистанционная (удаленная) работа (См. **Модуль 2** о сфере применения мер по охране материнства).

Принятая в 2009 году **Инициатива ООН по минимальному уровню социальной защиты** предусматривает установление базовых социальных гарантий для всех граждан. Среди прочих элементов, они включают: 1) доступ к необходимому медицинскому обслуживанию во время беременности, родов и в послеродовой период для матери и ее ребенка 2) предоставление социальной помощи женщинам, имеющим низкий доход, во время последних недель беременности и во время первых недель после рождения ребенка.

Так, постепенное введение минимального уровня социальной защиты на национальных уровнях откроет перспективу ее распространения на самозанятых женщин, работающих в сельском хозяйстве и в городской неформальной экономике, а также на работников других уязвимых категорий, исключенных из схем социального обеспечения (См. Модули 2 и 7 для более подробного ознакомления с вопросом расширения сферы применения мер по охране материнства).

Конвенция № 183 и Рекомендация № 191 (2000 г.) включают в себя пять основных элементов охраны материнства:

- **отпуск по беременности и родам**: право женщины на период отдыха от работы в связи с беременностью, родами и после рождения ребенка;
- **денежные пособия и медицинское обслуживание**: право матери на денежные пособия во время отсутствия на работе и на медицинское обслуживание в связи с беременностью, родами и после рождения ребенка;
- **охрана здоровья на рабочем месте**: защита здоровья матери и ее ребенка в период беременности и кормления грудью;
- **защита занятости и недопущение дискриминации**: гарантии занятости женщин и их право на возвращение после отпуска на то же или равнозначное рабочее место с той же оплатой. Более того, материнство не должно быть причиной дискриминации женщины на рабочем месте или во время поиска работы;

- **организация грудного вскармливания**: помощь в организации грудного кормления или сцеживания молока на рабочем месте.

Все эти пять элементов более подробно рассматриваются во второй части данного комплекта пособий. Далее приведено краткое описание каждого элемента.

Отпуск по беременности и родам

Право на период отдыха непосредственно до и после рождения ребенка является важнейшей мерой охраны здоровья матери и ребенка, с точки зрения особых физиологических потребностей, связанных с беременностью и родами.

Конвенция № 183 увеличивает продолжительность отпуска по беременности и родам с 12 недель, как это было предусмотрено в предыдущих Конвенциях, до 14 недель, как минимум, шесть из которых должны быть использованы после рождения ребенка. В Рекомендации № 191 предлагается увеличивать отпуск, по меньшей мере, до 18 недель. Конвенция устанавливает также право на дополнительный отпуск в случае заболевания, осложнений или опасности осложнений, причиной которых является беременность.

Важной составляющей отпуска по беременности и родам является право на возвращение после отпуска на то же место работы или на работу с той же оплатой (статья 4 и 5).

Конвенция № 183, как и предшествовавшие ей Конвенции, предусматривает обязательный отпуск продолжительностью в шесть недель после рождения ребенка, в течение которого матери не разрешается работать. Эта мера направлена на защиту женщины от вынужденной необходимости вернуться на работу в то время, когда это может оказаться вредным для ее здоровья и здоровья ее ребенка.

Единодушные мнения относительно важности предоставления отпуска по беременности и родам находит свое подтверждение как в международной политике по охране материнства и детства, так и в положениях, регламентирующих меры по охране материнства, имеющихся в законодательстве практически всех стран мира.

→ См. **Модуль 6: отпуск по беременности и родам.**

Денежные и медицинские пособия и льготы

Право на получение денежных пособий в период отсутствия на работе в связи с отпуском по беременности и родам является существенной составной частью мер по защите материнства.

Денежные пособия должны компенсировать часть дохода, утраченного в связи с прекращением женщиной трудовой деятельности, давая ей возможность воспользоваться предусмотренным отпуском.

Без возмещения дохода многие семьи могут столкнуться с серьезными финансовыми трудностями из-за пребывания женщины в декретном отпуске и увеличения расходов в связи с беременностью и родами. Столкнувшись с финансовыми трудностями или бедностью, женщина может чувствовать себя вынужденной вернуться к работе сразу после рождения ребенка, еще до того, как это рекомендуется делать с медицинской точки зрения.

Как предусматривает Конвенция № 183, денежные пособия устанавливаются на таком уровне, чтобы женщина могла содержать себя и своего ребенка в необходимых

для здоровья условиях и иметь надлежащий уровень жизни. Размер таких денежных пособий устанавливается на уровне не менее двух третей от предыдущих или застрахованных заработков женщины, и они выплачиваются из фондов социального страхования или из общественных фондов либо в соответствии с порядком, определяемом национальными законодательством и практикой. Основопологающий принцип выплаты пособий из фондов социального страхования или из общественных фондов имеет большое значение для защиты женщин от дискриминации на рынке труда. Так, если бы расходы по охране материнства несли непосредственно работодатели, подобная дискриминация, скорее всего, имела бы место.

Конвенция № 183 требует от каждого государства-члена обеспечить, чтобы условия, дающие право на денежные пособия, могли удовлетворяться значительным большинством трудящихся женщин. Если женщина не отвечает условиям, дающим ей право на денежные пособия, то она имеет право на адекватные пособия из фондов социальной помощи.

Конвенция предусматривает предоставление медицинской помощи, включающей помощь в период до, во время и после родов, а также, в случае необходимости, госпитализацию (статья 6).

→ См. Модуль 7: денежные и медицинские пособия и льготы.

Охрана здоровья на рабочем месте

На рабочем месте существуют опасные факторы, которые во время беременности, родов и кормления грудью могут неблагоприятным образом отразиться на здоровье матери и ее ребенка. Конвенция № 183 впервые признает на своем уровне право на охрану здоровья, требуя от государств-членов МОТ принятия мер для обеспечения того, чтобы беременные женщины или кормящие матери не должны были выполнять работу, которая является вредной для здоровья матери или ребенка, либо, по имеющимся оценкам, представляет существенный риск для здоровья матери или ее ребенка (статья 3). Рекомендация № 191 предусматривает проведение адаптации условий труда беременных женщин и кормящих матерей для снижения специфических производственных рисков, угрожающих безопасности и здоровью беременной женщины или кормящей матери и ее ребенка. Если работа сопряжена с такими рисками, должны приниматься следующие меры:

- устранение риска;
- адаптационные изменения условий труда;
- перевод на другую, более безопасную работу без потери заработка, если нельзя осуществить такую адаптацию на практике;
- предоставление оплачиваемого отпуска, если нельзя осуществить такой перевод на практике.

Женщина должна сохранять за собой право вернуться на прежнее место работы или на эквивалентное ему рабочее место, оплачиваемое по такой же ставке, как только это перестает быть для нее опасным (Рекомендация №191, статья 6 (5)). А также ей должно быть разрешено уходить со своего рабочего места, в случае необходимости, после уведомления своего работодателя для прохождения медицинских осмотров в связи с ее беременностью (Рекомендация №191, статья 6 (6)).

→ См. Модуль 8: охрана здоровья на рабочем месте.

Охрана занятости и недопущение дискриминации

Беременным женщинам и кормящим матерям должно быть гарантировано, что они не потеряют свою работу по причине беременности, отпуска по беременности и родам или просто из-за того, что у них есть ребенок. Такая гарантия является крайне важной мерой для недопущения дискриминации женщин в области занятости. Беременность и отпуск по беременности и родам не должны повлечь за собой каких бы то ни было негативных последствий для работы или их прав в соответствии с трудовым договором.

Конвенция № 183 содержит положения о гарантиях занятости, запрещающих увольнение женщины во время беременности, отпуска по беременности и родам или в установленный национальным законодательством период после ее возвращения на работу. Также женщине должно быть гарантировано право на восстановление на прежнем или эквивалентном месте работы с оплатой труда по прежним ставкам.

В случае увольнения бремя доказывания того, что причины этого увольнения не связаны с беременностью или родами и с последствиями этого или с кормлением грудного ребенка, возлагается на работодателя. Такое «перекладывание бремени доказывания» создает дополнительную гарантию занятости для женщин.

Конвенция требует от государств-членов принятия мер, обеспечивающих, чтобы беременность и роды не становились источником дискриминации в области занятости, включая доступ к занятости. Она запрещает требовать проведения анализа на беременность при приеме женщины на работу, за исключением некоторых весьма специфических случаев (статьи 8 и 9).

→ См. Модуль 9: защита занятости и недопущение дискриминации.

Условия для кормления грудью на рабочем месте

Право кормить своего ребенка грудью после возвращения на работу из отпуска является важной составной частью системы охраны материнства и, в значительной мере, способствует сохранению здоровья матери и ее ребенка. Всемирная организация здравоохранения рекомендует исключительно грудное вскармливание младенцев. Это означает, что ребенку в течение первых шести месяцев жизни не следует давать никакой пищи или напитков, в том числе и воду – только грудное молоко. Также рекомендуется продолжать грудное вскармливание до возраста двух лет и более, параллельно с введением безопасного и соответствующего возрасту питания.

Отпуск по беременности и родам, в основном, истекает до окончания периода грудного вскармливания – зачастую всего через несколько недель после рождения ребенка. Поэтому, в соответствии с международными рекомендациями о грудном вскармливании, необходимо, в интересах здоровья матери и ребенка, создавать условия, позволяющие женщине продолжать кормить грудью и по возвращении на работу.

Конвенция № 183 предоставляет женщинам право на один или несколько перерывов в день или на ежедневное сокращение рабочего времени для кормления своего ребенка грудью. Эти перерывы или сокращение рабочего времени засчитываются как рабочее время и оплачиваются соответствующим образом. Продолжительность и количество перерывов определяются в соответствии с национальным законодательством и практикой (статья 10).

→ См. Модуль 10: условия для кормления грудью на рабочем месте.

Возвращение к работе после отпуска по беременности и родам: решение проблемы ухода за ребенком

Уход за детьми подразумевает широкий круг обязанностей и не заканчивается вместе с завершением отпуска по беременности и родам и отпуска в связи с отцовством. Совмещение оплачиваемого труда с неоплачиваемой работой по уходу за маленькими детьми и другими иждивенцами, является серьезной проблемой для многих взрослых людей в промышленно развитых и развивающихся странах.

Правительства, работодатели, профсоюзы и другие заинтересованные стороны способны внести значительный вклад в то, чтобы мужчины и женщины могли обеспечить своим детям надлежащий уход, сохраняя при этом доступ к достойному труду, а предприятия – продуктивную рабочую силу.

Конвенция МОТ 1981 года о работниках с семейными обязанностями (№ 156) и дополняющая ее Рекомендация № 165 содержат целый ряд рекомендаций по разработке политики и мер, необходимых для того, чтобы помочь работникам с семейными обязанностями справиться с организацией ухода за детьми.

Конвенция № 156 признает необходимость создания эффективного равенства возможностей и обращения в сфере труда для трудящихся женщин и мужчин, имеющих семейные обязанности и улучшения условий их труда через целый ряд стратегий, которые включают:

- предоставление отпусков;
- организация графика работы с учетом интересов семьи;
- услуги по уходу за детьми (и престарелыми);
- услуги по дому, службы быта;
- пособия по социальному обеспечению;
- программы интеграции на рынке труда.

В рамках данного издания мы не стремимся рассмотреть полностью все имеющееся законодательства и существующие практики. Однако, в Модуле 11 представлен краткий обзор основных вопросов, связанных с организацией ухода за детьми.

→ См. Модуль 11: возвращение к работе после отпуска по беременности и родам: решение проблемы ухода за ребенком.

Основные моменты для усвоения

- ➔ Охрана материнства в сфере труда призвана дать гарантии того, что экономическая деятельность женщин не создаст угроз их здоровью или здоровью ребенка и что репродуктивная функция женщин не подрывает их экономическую защищенность и гарантии занятости.
- ➔ Охрана материнства в сфере труда существует для всех женщин как в формальном, так и в неформальном секторе экономики.
- ➔ Охрана материнства в сфере труда включает в себя различные элементы: отпуск по беременности и родам, денежные и медицинские пособия и льготы, охрану здоровья на рабочем месте, защиту занятости и недопущение дискриминации, а также оплачиваемые перерывы для кормления грудью.
- ➔ Решение вопроса ухода за ребенком имеет ключевое значения для обеспечения равенства возможностей и обращения для работающих мужчин и женщин.

Образец визуальной презентации

СЛАЙД 1. О чем этот модуль?

МОД 1
Охрана материнства в сфере труда: что это такое?

О чем этот модуль?

Этот модуль дает следующую вводную информацию об охране материнства в сфере труда и об организации ухода за ребенком после возвращения на работу:

- ➔ Цели охраны материнства в сфере труда
- ➔ Сфера действия
- ➔ Ключевые элементы охраны материнства в сфере труда :
 - Отпуск по беременности и родам
 - Денежные пособия и медицинское обслуживание
 - Охрана здоровья на рабочем месте
 - Защита занятости и недопущение дискриминации
 - Организация грудного вскармливания

Уход за ребенком после возвращения на работу

МОТ
КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ.
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА. ОСНОВЫ

СЛАЙД 2. Что такое охрана материнства?

МОД 1
Охрана материнства в сфере труда: что это такое?

Что такое охрана материнства?

Комплекс мер по охране материнства определяется международными трудовыми нормами. Новейшие документы:

- ➔ Конвенция МОТ 2000 года об охране материнства (№ 183)
- ➔ Рекомендация МОТ 2000 года об охране материнства (№ 191)

МОТ
КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ.
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА. ОСНОВЫ


СЛАЙД 3. Почему важна охрана материнства?

МОД 1
Охрана материнства в сфере труда: что это такое?

Почему важна охрана материнства?

Maternity Protection:

- Защищает здоровье и обеспечивает безопасность матери и ребенка
- Защищает от экономической незащищенности по причине беременности и родов
- Является предельно важным условием обеспечения гендерного равенства в сфере занятости



КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ.
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА. ОСНОВЫ

3

СЛАЙД 5. Охрана материнства: пять основных элементов

МОД 1
Охрана материнства в сфере труда: что это такое?

Охрана материнства: пять основных элементов

Охрана материнства это:

- Отпуск по беременности и родам
- Денежные пособия и медицинское обслуживание
- Охрана здоровья на рабочем месте
- Защита занятости и недопущение дискриминации
- Организация грудного вскармливания



КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ.
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА. ОСНОВЫ

5

СЛАЙД 4. На кого распространяется?

МОД 1
Охрана материнства в сфере труда: что это такое?

На кого распространяется?

Конвенция № 3 (1919 г.):
на женщин, занятых на государственных и частных промышленных и торговых предприятиях

Конвенция № 103 (1952 г.):
на женщин, занятых на промышленных предприятиях и на непромышленных и сельскохозяйственных работах

Конвенция № 183 (2000 г.):
на всех работающих женщин, включая тех, кто занят нетипичными формами зависимого труда

КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ.
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА. ОСНОВЫ

4

СЛАЙД 6. Отпуск по беременности и родам

МОД 1
Охрана материнства в сфере труда: что это такое?

Отпуск по беременности и родам

- Не менее 14 недель
- Отпуск по беременности и родам может быть взят в следующей комбинации:
- Отпуск до и после рождения ребенка
- Обязательный послеродовой отпуск сроком не менее 6 недель, если нет иной договоренности между социальными партнерами на национальном уровне
- Дополнительный отпуск в случае заболевания, осложнений или опасности осложнений
- Право вернуться на то же место работы или на работу с той же оплатой.

Конвенция № 183, ст. 4 и 5

КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ.
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА. ОСНОВЫ

6

СЛАЙД 7. Почему важен отпуск по беременности и родам?

МОД 1 Охрана материнства в сфере труда: что это такое?

Отпуск по беременности и родам важен потому что:

- Отдых важен для здоровья
- Слишком быстрое возвращение к работе может увеличить риск возникновения острых осложнений
- Отпуск дает возможность женщине наладить грудное вскармливание



КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА: ОСНОВЫ

СЛАЙД 9. Медицинское обслуживание

МОД 1 Охрана материнства в сфере труда: что это такое?

Медицинское обслуживание

Необходимо обеспечить доступ к медицинской помощи:

- Медицинская помощь в период до, во время и после родов
- Госпитализация (в случае необходимости)

По возможности, медицинское обслуживание должно включать:

- Квалифицированный медицинский персонал
- Необходимые медикаменты
- Обследования и анализы, включая конфиденциальное и добровольное обследование на ВИЧ

КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА: ОСНОВЫ

СЛАЙД 8. Денежные пособия

МОД 1 Охрана материнства в сфере труда: что это такое?

Денежные пособия

Необходимо обеспечить гарантированный доход:

 "Денежные пособия устанавливаются на таком уровне, чтобы женщина могла содержать себя и своего ребенка в достойных с санитарно-гигиенической точки зрения условиях и иметь надлежащий уровень жизни."
Конвенция №183, ст.6

- Предоставляются в соответствии с национальным законодательством и практикой
- Составляют не менее двух третей от предыдущих или застрахованных заработков
- Условия, дающие право на денежные пособия должны удовлетворяться значительным большинством трудящихся женщин
- Если женщина не отвечает этим условиям, она имеет право на пособия из фондов социальной помощи, при условии проведения проверки доходов.

КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА: ОСНОВЫ

СЛАЙД 10. Охрана здоровья на рабочем месте (1)


МОД 1 Охрана материнства в сфере труда: что это такое?

Охрана здоровья на рабочем месте (1)

ФАКТ 1:
На многих рабочих местах существуют риски, способные повлиять на репродуктивное здоровье

ФАКТ 2:
Многие риски МОЖНО исключить

ФАКТ 3:
Профилактика может помочь избежать проблем в будущем

 "...принимать надлежащие меры для обеспечения того, чтобы беременные женщины или кормящие матери не должны были выполнять работу, являющейся вредной для здоровья матери или ребенка"
Конвенция №183, ст.3

КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА: ОСНОВЫ

СЛАЙД 11. Охрана здоровья на рабочем месте (2)

МОД 1 Охрана материнства в сфере труда: что это такое?

Охрана здоровья на рабочем месте (2)

Оценка рисков на рабочих местах
Если обнаружены производственные риски:

- ⇒ Устранение риска
- ⇒ Адаптационные изменения условий труда
- ⇒ Перевод на другую, более безопасную работу без потери заработка, если нельзя осуществить такую адаптацию на практике; или
- ⇒ Предоставление оплачиваемого отпуска, если такой перевод не может быть осуществлен

 "Женщина должна сохранять за собой право вернуться на свое рабочее место или на эквивалентное ему, как только это перестает быть для нее опасным."

Рекомендация № 191, пар. 6

КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ.
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА. ОСНОВЫ

11

СЛАЙД 13. Защита занятости и недопущение дискриминации (1)

МОД 1 Охрана материнства в сфере труда: что это такое?

Защита занятости и недопущение дискриминации (1)

Увольнение считается незаконным в период:

- ⇒ Беременности
- ⇒ Отпуска по беременности и родам
- ⇒ Отпуска по заболеванию или осложнениям, связанных с беременностью и родами
- ⇒ В период после возвращения на работу

Увольнение, за исключением увольнения по причинам, **не связанным с беременностью или рождением ребенка**, является незаконным

- ⇒ На работодателя возлагается бремя доказывания того, что причины увольнения не связаны с:
 - Беременностью
 - Родами и их последствиями
 - Кормлением грудного ребенка

КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ.
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА. ОСНОВЫ

13

СЛАЙД 12. Беременные трудящиеся женщины и ВИЧ/СПИД

МОД 1 Охрана материнства в сфере труда: что это такое?

Беременные трудящиеся женщины и ВИЧ/СПИД

Предотвращение передачи ВИЧ от матери ребенку:

- ⇒ Риск передачи вируса от матери ребенку составляет 20 – 45%
- ⇒ Риск передачи вируса может быть сокращен до менее 2% при использовании матерью антиретровирусной (АРВ) терапии, соответствующей организации родов и отказе от грудного вскармливания

Что можно сделать на рабочем месте?

- ⇒ Предоставить эту информацию работникам - мужчинам и женщинам
- ⇒ Убедить всех работников, прежде всего, беременных женщин пройти добровольное обследование на ВИЧ
- ⇒ Направлять их в местные службы здравоохранения
- ⇒ Предоставить им информацию о возможных способах вскармливания ребенка

КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ.
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА. ОСНОВЫ

12

СЛАЙД 14. Защита занятости и недопущение дискриминации (2)

МОД 1 Охрана материнства в сфере труда: что это такое?

Защита занятости и недопущение дискриминации (2)

- ⇒ Государства-члены МОТ должны принимать необходимые меры, обеспечивающие, чтобы беременность и роды не служили поводом для дискриминации в области занятости

Например: при приеме на работу, при определении условий труда и начислении трудового стажа, доступе к обучению и продвижению по службе



- ⇒ Запрещено требовать проведения анализа на беременность при приеме на работу

КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ.
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА. ОСНОВЫ

14

СЛАЙД 15. Условия для кормления грудью на рабочем месте

МОД 1
Охрана материнства в сфере труда: что это такое?

Условия для кормления грудью на рабочем месте

- ➔ Право на два или несколько перерывов в течении рабочего дня или на сокращенный рабочий день для кормления ребенка
- ➔ Продолжительность и количество перерывов определяется национальным законодательством
- ➔ Перерывы на кормление должны считаться оплачиваемым рабочим временем



КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА. ОСНОВЫ

15

СЛАЙД 17. Основные моменты для усвоения

МОД 1
Охрана материнства в сфере труда: что это такое?

Основные моменты для усвоения

- ➔ Охрана материнства в сфере труда направлена на то, чтобы экономическая деятельность женщин не подвергала опасности их здоровье и здоровье их детей, и, чтобы репродуктивная функция женщин не ставила под угрозу их экономическую безопасность и занятость.
- ➔ Меры по охране материнства распространяются на всех работающих женщин, занятых в формальной и неформальной экономике.
- ➔ Охрана материнства в сфере труда включает в себя несколько элементов: отпуск по беременности и родам, денежные пособия и медицинское обслуживание, охрану здоровья на рабочем месте, защиту занятости и недопущение дискриминации, оплачиваемые перерывы для кормления ребенка.
- ➔ Уход за детьми имеет важное значение для создания эффективного равенства возможностей и обращения в сфере труда для трудящихся женщин и мужчин

КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА. ОСНОВЫ

17

СЛАЙД 16. Возвращение к работе: решение проблемы ухода за ребенком

МОД 1
Охрана материнства в сфере труда: что это такое?

Возвращение к работе: решение проблемы ухода за ребенком

Конвенция и Рекомендация МОТ 1981 года о работниках с семейными обязанностями (№ 156 и № 165)

Примеры необходимых мер:

- ➔ Учреждения и службы по уходу – за детьми, престарелыми, услуги по дому
- ➔ Предоставление отпусков – материнский отпуск, отпуск в связи с отцовством, родительский отпуск, отпуск по семейным обстоятельствам, отпуск по усыновлению/ удочерению
- ➔ Организация рабочего времени – продолжительность, неполный рабочий день, гибкий график, предсказуемость графика работы
- ➔ Социальное обеспечение – пособия, налоговые льготы, пенсионное кредитование
- ➔ Программы интеграции на рынке труда – профессиональное обучение, службы по трудоустройству, программы «оставайся на связи»
- ➔ Услуги, облегчающие домашний труд – столовые, водопровод, средства малой механизации, общественный транспорт, строительство сельских дорог и объектов здравоохранения

КОМПЛЕКТ ПОСОБИЙ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА. ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ
Часть 1. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА. ОСНОВЫ

16



- **Часть 1. Охрана материнства в сфере труда: основы**
- **Часть 2. Охрана материнства в сфере труда: подробно об основных элементах**
- **Часть 3. Осуществление действий по охране материнства в сфере труда**



Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и
Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

Российская Федерация
107031 Москва
ул. Петровка, д. 15, офис 23
Тел. (495) 933-08-10
Факс (495) 933-08-20
Эл. почта: moscow@ilo.org
Twitter: www.twitter.com/ILO_News_RUS
Facebook: www.facebook.com/ILO.rus.news
www.ilo.org

Перевод и издание публикации осуществлено при финансовой поддержке Министерства иностранных дел Финляндии
в рамках проекта МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда».